2024年第28周工作周报

|  |
| --- |
| **一、本周大区推广工作** |
| **大区** | **推广工作** |
| 京津冀鲁 | 1. 辛集冀清、华融清润值守续签。（秦喜红）
2. 光大济南区域综合运维项目挂网 。（王志文）
3. 朝清环保、北京数采仪推广。（李红燕）
 |
| 辽吉黑蒙 | 1. 跟进长春市合同签订工作，计划合同签订及付款推迟至7月底之前；
2. 跟进营口项目工作，客户正落实资金问题；
3. 持续跟进24年辽宁省非现场数据支撑项目、运维项目及重污染天气管控平台招投标事项，资金已落实，待招投标；
4. 易无忧推广事项，找两家代理商，正在商议工作；
 |
| 晋豫陕 | 1. 运城市重点污染源自动监控系统升级及运维推进。
2. 阳泉市重点污染源自动监控系统升级及运维推进 。
3. 光大西部区域360风控项目推广沟通。
 |
| 苏皖沪 | 1. 苏州吴江区运维服务方案沟通；
2. 江苏省厅运维服务定制开发需求对接，明年续签招投标事项沟通；
3. 常州钟楼服务事项、工作内容对接；
4. 苏州自动监控定制开发需求沟通，苏州传输率考核需求沟通。
 |
| 浙闽赣 | 1. 吉安市合同签订。
2. 吉安市实施安排。
3. 萍乡参数管控方案修订并与业主沟通。
4. 湖口回款与续签推进。
 |
| 粤桂湘琼鄂 | 1. 广东巡检项目沟通。
2. 长沙项目投标文件准备。
3. 光大博罗区域风控项目沟通。
4. 广西运维沟通。
 |
| 云贵川渝 | 1. 宜宾已经确定招标代理机构，正在走招投标事宜，预计周一挂网
2. 乐山市合同续签，无需招投标，客户出差回单位后处理
3. 运维监管平台目前正在走招投标事宜
4. 凉山运维项目目前已经确定尾款今年付不了，等待明年三月份支付
5. 自贡市远程方案正在确定中
6. 达州市正在确定运维内容和资金问题
7. 南充市数据迁移项目已经完成招投标
 |
| 宁青甘新藏 | 1. 平凉海创365服务催回款。
2. 庆阳圣元365服务催回款
 |
| **二、公共管理** |
| 1. 人员动态：
* **招聘：**
1. 萍乡、北京、白银、风控招聘沟通及跟进；
2. 本部储备外派人员、北京人员面试；
3. 白银、风控人员增补；
* **入职：**
1. 杨昊（新疆省厅）。
* **转正、外派：**

转正：石凯、李金雷（中石油）外派：李韦江（北京替李俊显）* **离职：**

离职：程正航、李俊显。待离职：无。1. 合同评审：

第28周（7.8-7.12）评审23份，其中服务运营部销售合同2B合同22份，2G合同1份； 截止本周服务运营共签3342.95万元。1. 售前支持：
2. 绍兴市生态环境局重点排污单位自动监控与基础数据库系统维护项目（10）
3. 石河子市重点污染源自动监控系统升级维护（50）
4. 武威光大环保能源有限公司企业风控360（8.55）
5. 南充市信息化系统迁移政务云服务采购项目（5.6）
6. 海南公司企业在线监控体系风险排查技术服务（22.4）
7. 培训及产品推广工作
8. 培训管理：
* 新人培训：王明波 系统操作政策学习中；杨昊 基础知识学习中。
* 业务培训：无
1. 产品管理：
* 365值守：1）垃圾焚烧升级一次：累计时长类报警去重优化2）CEMS统计程序问题、报警中监控点名称问题研发已自行升级解决 3）氧含量低未产生报警和电话问题，由于程序自动重启后仍旧内存溢出导出程序不停重启。已与研发沟通解决方案；
* 360风控：1）线上风控的可行性论证与讨论；
* 集团软件：1）APP送测2）竞品调研2家3）中科二季度垃圾焚烧行业报告
* 培训：1）佛山市绿能环保有限公司的培训。
1. 服务管理
2. 人员与合同对应情况更新；
3. 西安市运维内容协调；
4. 已到期未续签合同跟进及相关事宜处理；
5. 截止5月底已评审未归档合同跟进；
6. 6月合同事项确认；
7. 陈飞离职事宜沟通及跟进；
8. 2G增值2季度考核统计；
9. 2季度主管考核（30%）；
10. 部门月度会议；
11. 各省在线监控管理联系人统计;
12. 晋中市人员安排沟通；
13. 新人述职。
 |
| **三、企业服务** |
| **(一)值守服务：**1、企业续签情况：超期3个月未续签企业共5家（莆田圣元、石狮市鸿峰环保生物-黄于明、中交未明（唐山）-李红燕、城发-宋雪迎、连云港赣榆-陈磊）2、本周问题汇总：7.5日前遗留问题还有2条，需要修改程序解决。 需求类问题共2条，修改程序中。7.5日-7.12日报警类问题共出现2次，已解决。**（二）质量检查：*** 365服务质量情况：2个黄牌；
* 风控360质量情况：审核1家企业（临江环境），报告无问题。电话回访客户反馈现场检查比较仔细，沟通上也不错。
* 培训质量情况：回访1家企业（宁波中科），企业对培训效果表示一般，主要是课堂氛围、人员积极性调动、时间安排上有欠缺。
 |
| **四、下周计划工作** |
| 1. ITSS现场评审；
2. 西安市技术要求讨论；
3. 二季度主管考核；
4. 张掖新人述职；
5. 产品激励管理制度；
 |

 王 芳

2024年7月14日