2022年第41周工作周报

|  |
| --- |
| 一、人员管理 |
| 1. **招聘（面试）**

**上周遗留：**1、湖口李栋，原定于10.31入职，目前出了状况正在沟通中，有可能最终无法入职。2、售前1人，已拒绝。**本周推荐：**1. 应届生1人，已面试完推送人力；
2. **入职**

1人，扬州刘伟本周入职。1. **转正**

2人，福建省厅李鹏程，袁州区龙瑞武。1. **离职**

 离职：无；待离职：暂无。 |
| 二、重点大项工作进展 |
| **工作项** | **完成状态** | **问题** |
| 环保部服务 | 单独提交 |  |
| 培训工作 | 1.长天长培训产品内容创新完善及最新市场规划（进行中）。2.下周出差福建为漳州环境再生能源有限公司培训的差前准备工作。 |  |
| 售前技术支持 | 1.浙江省重点污染源基础数据库与自动监控系统2022年度维护项目评分。2.成都市邛崃生态环境局重点污染源自动监控系统技术服务项目标书。 |  |
| 合同评审 | 冯凡凡隔离，平台数据未更新 |  |
| 软件部署升级 | 无 |  |
| 4.2专项实施 | 无 |  |
| 公共邮件 | 一、邮件：本周收到27封邮件，遗留6封，九月共收到85封邮件，遗留1封，十月共收到53封邮件，遗留8封。二、邮件回访：本周回访5封，问题解决5封，及时处理5封。 |  |
| 软件bug | 本周共收到2个服务单，已处2个，遗留0个，提交研发bug单0个，遗留0个。bug历史遗留1（已提交任务单），合计1个 |  |
| 软件需求 | 本周共收到2个需求单，提交研发2个，已处理2个，撤销0个，历史遗留18个，合计18个。 |  |
| 部门管理&其他 | 1. 湖口、售前人员、孝感市、广东省厅招聘沟通
2. 售前人员、应届生面试
3. OA系统上线支持（人力、财务）
4. 10月部门绩效
5. 增值服务激励方案相关事宜
6. 辽宁省服务沟通
7. 4.2升级进度统计及周报
8. 关于远程运维合同签订事宜沟通
 |  |
| 三、下周重点保障工作 |
| 1. 4.2升级省份推进 ；
2. 4.2.2版本升级问题对接保障；
3. 二十大保障；
4. 问题对接制度培训；
5. 自动监控系统升级工作周会；
6. 增值服务激励方案；
7. 长沙在线监控运维项目。
 |

 高杰 2022 年10月21日