**苏皖沪大区月度工作会议**

|  |
| --- |
| **《苏皖沪大区2021年8月工作总结及下月工作计划》** |
| **月份** | **事项** |
| **本月会议确定事项** | 1. 提升专业能力计划宣贯及讨论：
2. 着力提升团队协作的能力，形成互助的氛围：（1）建立老带新机制，新，今年入职员工，老，除今年外入职员工，带的时期3个月内，技术支持引领。超过3个月，新员工必须具备独立解决问题的能力。不得就常规问题一般问题询问，如不得反复询问常用数据如何查询一类的问题；（2）鼓励解决问题相互协作机制，凡有疑问必有人协助解决，不鼓励大家问数据统计之类的问题，应提高独立自主解决问题的能力，但凡问问题，必须有人回复协助处理。
 |
| **下月确定事项** | **团队协作奖励策略** | 1. 对认真准备讲课的同事进行小额绩效奖励；
2. 对积极参与团队协作的同事进行小额绩效奖励；
3. 对参与一对一老带新的老员工视情进行小额绩效奖励或视情考虑年度评优
 |
| **员工辅导计划** | **辅导员工姓名** | 李方、张抱一、梁露、张健挑选一人在下次月度会议讲 |
| **辅导员工具体计划（提升哪项技能？具体方法？沟通时间等？）** | 辅导内容：日常工作情况梳理，统计数据查询方法及总结。（建议：日常工作内容含哪些？运用什么工作方法？如何提高效率思考？如何做好统计分析）沟通时间：10月份的月度会议结束后20分钟 |