|  |
| --- |
|  **《京津冀鲁大区2020年7月工作总结及下月工作计划》** |
| **月份** | **总结事项** | **具体事项** | **具体计划** |
| 上月工作总结 | 技术服务工作总结 | 亮点总结 | 1. 河北中节能企业已全部采购垃圾焚烧专版数采仪，启迪环境项目也基本内定专版数采仪。
2. 光大集团济南区域16家项目公司除济南项目外365值守服务已全部续签完成。
3. 天津4.0平台培训会召开。
 |
| 不足总结 | 通讯问题多，数据堵塞 |
| 大区内技术分享 | 1. 樊建强垃圾焚烧企业端标记大区内部培训
 |
| 推广工作总结 | 计划完成分析 | 1. 西青驻地合同签订。
2. 垃圾焚烧数采仪推广。
3. 北京数采仪推广。
 |
| 共性难题 | 1. 天津、北京销售山珍II型数采仪问题较多，与本地协议、以及传输网络有关，但是我公司产品与其他产品相比有待提高。
2. 企业端系统故障频繁在一定程度上影响了365服务推广。
3. 企业级咨询量与服务量太大，驻地服务工作较慢应接不暇。
 |
| 应对策略 | 1. 加强驻地人员推广意识、服务意识、提升工作效率的意识。
2. 增加区域团建活动。
3. 离职人员优胜略汰，争取优秀员工。
 |
| 本月工作计划 | 技术服务工作计划 | 技术服务本月重要事项 | 1. 天津4.0平台切换。
2. 北京双平台企业信息一致性问题。
3. 西青区大数据平台数据对接。
4. 滨海新区平台业务需求整理提交。
 |
| 重要事项安排或计划 | （1）山东市场推广（2）北京一般数采仪推广。 |
| 推广工作计划 | 区域推广策略（方法或激励） | 以培训+值守服务推广为主 |
| 月度目标跟进计划 | 1. 以企业问题为切入点，与企业加强联系
2. 企业级相关业务学习，个别驻地人员对现场相关业务还不熟练。
 |
| 员工辅导计划 | 辅导员工姓名 | 惠德德、任继龙 |
| 辅导员工具体计划（提升哪项技能？具体方法？沟通时间等？） | 1. 公共省份迁移（泰安）。
2. SQL
 |