2019年第43周工作周报

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 一、人员管理 | | |
| 1. **招聘（面试）**   上周遗留：  1、成都服务1人倪培洪10.29号入职培训~  本周推送3人：  1、总部2人，1人推送至白总处，1人回绝  2、乌鲁木齐1人，推送至白总处   1. **入职**   屈刚（实习生）10.22号入职2B组   1. **转正**   2人：张伟亮、何海洋   1. **离职**   2人，何柳毅、王佑元。 预计近期将离职：景盼盼、张喆 | | |
| 二、重点大项工作进展 | | |
| **工作项** | **完成状态** | **问题** |
| 环保部服务 | 1. 三季度黑榜确认相关事宜 2. 15期黑榜企业分析 |  |
| 企业版实施、项目售后 | **企业版：**无  **江西区县版软件：**无  **绩溪项目：**   1. 污染源监控模块水、气的分钟 、小时数据有缺失，超标，零值，恒值的情况   **部信息中心数据同步：**  同步基本信息问题处理 |  |
| 售前技术支持 | 1、青海省污染源自动监控报警、统计与督办平台标书 |  |
| 合同评审 | **本周评审5份：**  彭亚萍2B一份：  1.西安联顺环境科技有限公司 数据采集仪销售（2.4W)  刘希鑫2G两份、2B一份：  2.江门市生态环境局新会分局 巡查服务变更合同期限 无金额  3.中山市生态环境局 中山市2019年洗水漂染行业刷卡排污项目（7.8W)  4.光大环保（中国）有限公司，光大绿色环保管理（深圳）有限公司，光大水务（深圳）有限公司 光大国际环境监控平台技术开发服务合同（36W) 合同金额增加重评  李红燕2B一份：  5.天津滨海环保产业发展有限公司 技术咨询与培训服务（0.98W) |  |
| 软件部署升级 | 4.1交换推进：无 |  |
| 公共邮件 | 本周收到18封邮件 ，处理13封，遗留5封邮件 。10月份共遗留11封。 |  |
| 软件bug | 本周共收到10个服务单，已处9个，遗留0个，提交研发任务单1个解决0个遗留1个。  历史遗留5个，合计6个 |  |
| 软件需求 | 本周共收到6个需求单，提交研发6个，已处理0个，历史遗留11个，合计17个。 |  |
| 部门管理&其他 | 1. 招聘：企业服务人员招聘沟通、新疆乌鲁木齐招聘沟通； 2. 部门预算调整及申请（100%）； 3. 问题对接组绩效考核讨论、定稿； 4. M1销售部3季度人力成本服务经理人力分配签字 5. 2019年部门离职人员原因分析 6. 部门10月绩效表 7. 10月部门考勤 8. 大同张喆事宜沟通 9. 人员协调：湖南、新疆人员协调 10. 研发工作量确认 |  |
| 三、下周重点保障工作 | | |
| 1. 4.1交换切换推进； 2. 问题对接组绩效考核相关准备事项跟进； 3. 10月绩效公布 4. 10月提成分配、确认 5. 10月人员空缺、招聘报表 | | |

高杰 2019 年10月25日